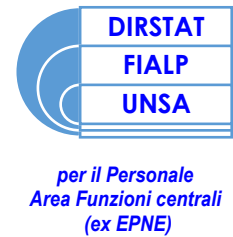




FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957
confsal-unsainail.it - www.autonominail.it



N. 20-2023

Roma, 14 giugno 2023

IL DUBBIO AMLETICO: CONTRATTARE O NON CONTRATTARE?

Partendo dall'effettiva constatazione dello **scarso “peso”** espresso nell'interlocuzione con il Governo, quindi, dalla sistematica **“svista”** in ogni provvedimento in cui l'INAIL ha cercato di far valere le sue ragioni, che riguardasse sia una valorizzazione dell'Ente con conseguente implementazione dei fabbisogni (in relazione ai nuovi compiti in materia di assicurazione di studenti e docenti e di sorveglianza sanitaria dei lavoratori domestici), sia provvedimenti, comunque necessari per garantire il giusto riconoscimento all'Istituto, come al suo Personale (soluzione delle pendenze “Madia”, ecc.), sorge spontaneo, con la giusta delusione, il dubbio richiamato nel titolo di questo Comunicato.

Vanno, tuttavia, approfonditi i motivi della scarsa attenzione dell'Esecutivo che, in verità, recentemente, anche grazie alla corale risposta del Personale ad uno sciopero epocale sui temi esistenziali dell'INAIL, come della garanzia dei servizi resi, ha incontrato il Sindacato e fatti propri, alcuni importanti emendamenti, assolutamente indispensabili, che, comunque, non ha poi ancora reso effettivi.

I motivi di tale **“dimenticanza”**, evidentemente, sono legati alle altre priorità che la politica oggi persegue e, probabilmente, ad una **“debolezza” dei Vertici** che, ricordiamo, sono stati azzerati da un **commissariamento** che, nonostante la scadenza dei termini indicati nel relativo decreto, ancora **non si è realizzato**.

Ricordiamo, tuttavia, di avere un Direttore Generale che, verosimilmente, dopo lo scontro iniziale con il Sindacato e il Personale, nonostante i limiti sopra rappresentati, potrebbe essere interessato a svolgere al meglio la sua funzione di guida dell'Ente e realizzare quegli accordi che da anni i lavoratori attendono e che, oggi, il CCNL consente, ancorché in un **tempo definito che termina con il 31 dicembre del 2024**.

A nostro parere, non soltanto è utile verificarlo, quanto far valere la grande forza che ha ricevuto il Sindacato, perché sostenuto da una adesione allo sciopero di oltre il 50% del Personale, per obbligare l'Amministrazione a procedere con estrema rapidità in tale direzione.

Tecnoprogettazione, peraltro potenziata da nuove assunzioni, e Direttore Generale vanno “costretti” a definire un calendario stringente d'incontri per raggiungere quanti più possibili obiettivi interni e non demordere su quelli cui devono rispondere Governo e Parlamento.

D'altronde, disertare il confronto è contrario al ruolo del Sindacato che, come la politica, è l'arte del possibile: **si deve tentare sempre**, peraltro eliminando ogni dubbio su una eventuale incapacità o non volontà di fare quanto è possibile fare.

Ove fosse acclarata senza alcun dubbio tale ultima conclusione, pur continuando a cercare una soluzione, va imposta, senza se e senza ma, la rimozione di chi volutamente o negligenzemente non assolve ai compiti che il proprio ruolo impone.

Per questi motivi, **ribadiamo l'urgenza di concretizzare gli obiettivi di immediata realizzazione perché non subordinati ad avalli esterni e, mai come oggi, assolutamente favoriti da un CCNL fortemente voluto e sottoscritto da tutte le OO.SS.**

Viceversa. non comprendiamo noi e, temiamo, non lo comprenderebbe nemmeno la stragrande maggioranza dei lavoratori, tutti interessati o da un passaggio economico (differenziale stipendiale) o da un passaggio tra Aree (dall'Area A alla B ovvero dalla B alla C), senza dimenticare le potenzialità e le opportunità della cosiddetta IV Area.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese